

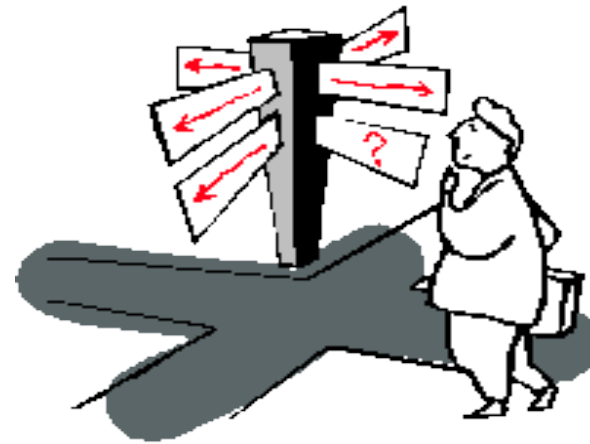
LAURITZEN FONDENS UDDELINGSSTRATEGI 2016-2020

- Vi går nye veje for at øge effekten af vores uddelinger

DE NYE VEJE...

I Lauritzen Fonden vil vi **øge effekten** af vores uddelinger ved at:

- fokusere
- sikre ny viden
- være proaktive
- og risikovillige



HVEM FOKUSERER VI PÅ?

Ca. **8 %** af børn og unge i Danmark vokser op i fattigdom. Det har konsekvenser for deres liv, i det de:

- trives dårligere – både fysisk og psykisk
- går sjældnere til fritidsaktiviteter end andre unge
- føler sig oftere ensomme
- klarer sig ofte dårligere i folkeskolen og ved 9. klasses afgangsprøve
- påbegynder sjældnere en ungdomsuddannelse
- uddanner sig generelt mindre
- får en lavere indkomst som voksne
- har højere risiko for at blive arbejdsløse
- har højere risiko for at komme på førtidspension

Kilder fra 2009-2016: Børnerådet, Red Barnet, BUPL, Børns Vilkår, SFI, AE

...at disse børn og unge kan have en sværere vej gennem livet har ikke alene konsekvenser for den enkelte, men også for samfundet, fordi det i sidste ende betyder flere inaktive voksne, der ikke opnår de samme muligheder for at bidrage til samfundet.

VISION OG MÅLSÆTNING

- Vi understøtter børn og unges muligheder for at blive **aktive samfundsborgere** gennem en **proaktiv og risikovillig fondspraksis**, der skaber **ny viden** og støtter **nye samarbejdsformer**.
- Vores målsætninger er, at **flere børn og unge, der lever i fattigdom** er bedre rustet til at være **inkluderede og bidragende** medborgere i fremtidens Danmark.



FOKUSOMRÅDER

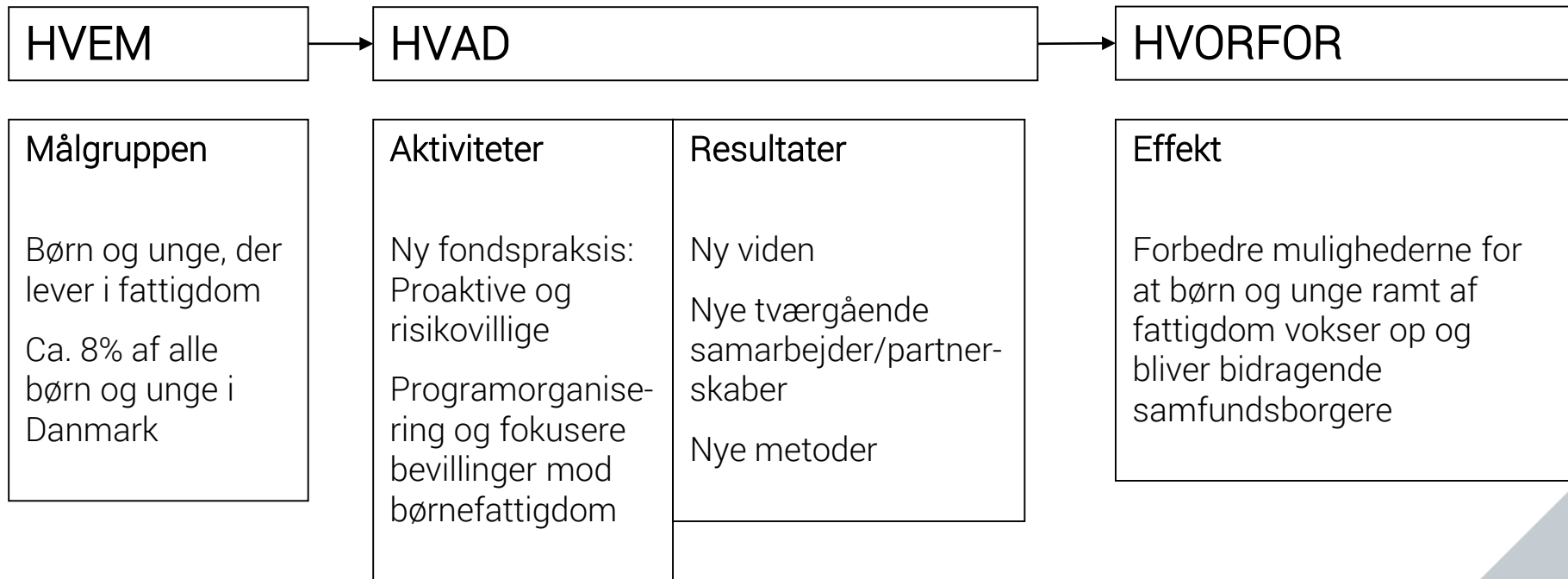
Trivsel

fordi målgruppen trives dårligere både fysisk og psykisk – og vi tror på at trivsel er en forudsætning for læring og dannelse

Dannelse

fordi målgruppen gennem kulturel og uddannelsesmæssig kapital i højere grad kan mestre at finde vej ind i uddannelse og opnå tilknytning til arbejdsmarkedet

NYE VEJE FOR AT SKABE FORANDRING



BRÆNDSTOF TIL FORANDRING

De nye veje til at skabe forandring kræver brændstof – altså det der driver vores implementering frem – og sikrer læring og fremdrift. Det er viden, samarbejde og kapacitetsudvikling.

- **Viden** – fordi (ny) viden er grobund for forandring og bedre praksis – både hos os selv og i indsatserne
- **Samarbejde** – fordi vi som Fond ikke kan løfte alene, og at vi sammen med andre kan være med til at gøre en forskel
- **Kapacitetsudvikling** – fordi vi gennem læring og tilførsel af nye kompetencer er med til at udvikle og muliggøre forandring